



越 人 第 37 号

平成24年4月20日

越谷市教育委員会 様

越谷市長 高 橋



労働安全衛生法第97条の規定による申告に係る意見

平成23年6月23日付けで越谷市教職員組合執行委員長から申告のあった内容について、調査の結果、申告のうち「長時間勤務に対する医師等の問診の実施」について、より実効性のあるものとするため、これまで以上に教職員に対して面接指導の制度を周知徹底するとともに、所属長が教職員の日頃の勤務状況を把握し、時間外勤務が多い者に対しては、健康配慮の観点からも積極的に面接の実施を促すよう努められたい。

なお、申告のうち「勤務の始業及び終業時刻の客観的方法による記録」及び「過重労働の解消のため、業務の精選を市教委として取り組むこと」については、関係法令の趣旨を踏まえ、教職員の意見を十分聴き入れながら、適切に対応されたい。

1. The first step in the process is to identify the problem or issue that needs to be addressed. This involves gathering information and understanding the context of the problem.

2. Once the problem is identified, the next step is to define the objectives and goals of the project. This helps to clarify what needs to be achieved and provides a clear direction for the work.

3. The third step is to develop a plan or strategy to address the problem. This involves breaking down the problem into smaller, manageable tasks and determining the resources needed to complete them.

4. The fourth step is to implement the plan. This involves putting the strategy into action and monitoring progress to ensure that the objectives are being met.

5. The final step is to evaluate the results of the project. This involves assessing the outcomes against the objectives and identifying any areas for improvement or further action.